

阿見町第3次男女共同参画プラン 施策別入力シート(令和3年度進捗・実績・自己評価、令和4年度計画)

※自己評価の目安
 A…目標をはるかに上回る達成度合い(125%以上) B…目標を上回る達成度合い(110%以上125%未満) C…目標どおりの達成度合い(90%以上110%未満) D…目標を下回る達成度合い(75%以上90%未満) E…目標をはるかに下回る達成度合い(75%未満)・未着手

基本目標	施策方向	番号	施策名	具体的内容	担当(主・従) ◎:主課 ○なし:従課 ●:協力団体	令和2年度進捗・実績 (現状と課題)	2年度最終総合評価	令和3年度計画	令和3年度進捗・実績 (現状と課題)	3年度自己評価	令和4年度計画	ヒアリングポイント	3年度ヒアリング評価	3年度推進会議評価
3	1	40	各種審議会等女性委員比率の向上	<p>■町の政策形成や方針決定の場に女性の意見等を積極的に反映させるため、各種審議会等の女性委員の比率を30%以上とするよう努めます。また、公募制の導入等、委員構成の見直しを図り、女性の参画が促進される環境を整えます。</p>	◎町民活動課 関係各課	<p>●現状(実績)・効果 ◎町民活動課 ・町長から部長以上で参集する庁議において全庁体制取組むよう指示。 ・町活課から男女参画プラン進行管理時に各課に協力を要請 ・令和元年29.3%→令和2年33.2%</p>	B	<p>●取組方針 ◎町民活動課 ・継続して全庁体制で推進する。</p>	<p>●現状(実績)・効果 ◎町民活動課 ・継続して、各課に協力要請してきたことで、成果が見られるようになってきた。 ・令和2年33.2%→令和3年33.1%</p>	C	<p>●取組方針 ◎町民活動課 ・継続して全庁体制で推進する。</p>		C	C
3	1	41	町役場管理職への女性の登用	<p>■将来指導的職員に成長していく人材プールである係長、課長補佐職に女性職員を積極的に登用する取り組みを通して、町役場の管理職への女性登用を適性に促します。また、能力と知識の向上を図るため職員研修を行い、人材育成を図ります。</p>	◎人事課	<p>●現状(実績)・効果 ◎人事課 ・課長級職へ1名、係長職へ3名の女性職員を登用。 (令和2 課長級17%、課長補佐級10%、係長級33%が女性職員) (令和元 課長級18%、課長補佐級19%、係長級28%が女性職員) ・性別に関係なく、人材育成としての研修を実施。 ●課題 中長期的に継続した取り組みが必要。</p>	C	<p>●取組方針 ◎人事課 係長級等の管理的職員に女性の登用を進めることについて、継続的に推進する。 性別に関係なく、人材育成としての研修への参加を促進する。</p>	<p>●現状(実績)・効果 ◎人事課 ・課長補佐級職へ2名、係長級職へ2名の女性職員を登用。 (令和3 課長級16%、課長補佐級16%、係長級39%) (令和2 課長級17%、課長補佐級10%、係長級33%) ・性別に関係なく、人材育成としての研修を実施。 ●課題 ・中長期的に継続した取り組みが必要。</p>	C	<p>●取組方針 ◎人事課 ・係長級職等の管理的職員に女性の登用を進めることについて、継続的に推進する。 ・性別に関係なく、人材育成としての研修への参加を促進する。</p>		C	C
3	2	42	地域活動と連動した学習機会の提供	<p>■男女共同参画の実現を目指し、女性が地域を支えるメンバーとして活動できるよう、社会参加の機会と学習の場を提供します。特に、地域での男女共同参画を目指した出前講座や学習支援を行います。</p>	◎町民活動課 ●各種団体	<p>●現状(実績)・効果 ◎町民活動課/男女共同参画センター ・タウンAMI女性の会全体研修会の開催1回、参加団体9(加入16団体の内) ・タウンAMI女性の会への学習活動への支援(活動費補助、講師紹介)。コロナ禍で各団体の活動自粛から実績なし ・出前講座開催(町民活動団体との協働)3回 各回定員30人参加者計87人</p>	C	<p>●取組方針 ◎町民活動課/男女共同参画センター ・町民活動団体と連携して、出前講座を広くPRしながら町民への学習の場の提供と、活動団体の活動の場を提供するなどして育成支援も併せて実施する。</p>	<p>●現状(実績)・効果 ◎町民活動課/男女共同参画センター ・タウンAMI女性の会全体研修会及び学習活動への支援(活動費補助、講師紹介)。支援内容の周知活動はしたものの、コロナ禍により各団体の活動自粛から実績なし。 ・出前講座開催(町民活動団体との協働) 実績なし。 ●課題 ・出前講座の認知度の向上</p>	C	<p>●取組方針 ◎町民活動課/男女共同参画センター ・引き続き学習活動への支援制度および出前講座の周知を図る。</p>		C	C

基本目標	施策方向	番号	施策名	具体的内容	担当(主・従) ◎:主課 ○なし:従課 ●:協力団体	令和2年度進捗・実績 (現状と課題)	2年度最終総合評価	令和3年度計画	令和3年度進捗・実績 (現状と課題)	3年度自己評価	令和4年度計画	ヒアリングポイント	3年度ヒアリング評価	3年度推進会議評価
3	2	43	アグリウェルカムプランの推進	<p>■農業・農村における男女共同参画社会の実現を目指し、各種研修会の開催や家族経営協定を推進します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・家族経営協定の推進 ・農業・農村における男女共同参画社会実現に向けた普及啓発活動の推進 ・農業女性団体の育成指導 	◎農業振興課 農業委員会 ●農業協同組合	<p>●現状(実績)</p> <p>◎農業振興課 家族協定 新規0件 総数35件 ①あみ食ラボ(加工研究会を改名)における役場販売会及び加工研修会については、コロナの影響によりすべて中止。</p> <p>●課題:女性農業者の育成および活躍できる場の提供を図る</p>	D	<p>●取組方針</p> <p>◎農業振興課 コロナの感染状況を踏まえ、役場販売会については、継続して取り組む。また、各種イベントに関しても積極的に参加する。実情に即した研修会については、回数を問わず積極的に開催し、スキルの向上を図る。</p>	<p>●現状(実績)</p> <p>◎農業振興課 家族協定 新規0件 総数35件 ①あみ食ラボ(加工研究会を改名)における役場販売会及び加工研修会については、コロナの影響によりすべて中止。但し、地酒開発PJに伴い、食品衛生法加工許可取得者(3名)を中心に酒粕PJを組織し、酒粕を活用した新商品の開発に取り組んだ。商品については、令和4年度より販売開始予定。</p> <p>●課題:女性農業者の育成および活躍できる場の提供を図る</p>	B	<p>●取組方針</p> <p>◎農業振興課 コロナの感染状況を踏まえ、役場販売会については、継続して取り組む。また、各種イベントに関しても積極的に参加する。実情に即した研修会については、回数を問わず積極的に開催し、スキルの向上を図る。</p>		B	B
3	2	44	自営業・農業等における男女共同参画経営の推進	<p>■男女共同参画経営を推進するため、女性が家族従業員として果たしている役割の適正な評価に努めるよう、啓発推進に努めます。</p>	◎農業振興課 ◎商工観光課 ●商工会 ●農業協同組合	<p>●現状(実績)・効果</p> <p>◎商工観光課 商工会会員等に対する男女共同参画経営推進に関する啓発を行う場を確保している。</p> <p>●課題 ・継続した取組みが必要。</p>	E	<p>●取組方針</p> <p>◎商工観光課 商工会と連携し、商工会会員等に対し、男女共同参画経営推進に関する啓発を行う。</p>	<p>●現状(実績)・効果</p> <p>◎商工観光課 商工会会員等に対する男女共同参画経営推進に関する啓発を行う場を確保している。</p> <p>●課題 ・継続した取組みが必要。</p>	C	<p>●取組方針</p> <p>◎商工観光課 商工会と連携し、商工会会員等に対し、男女共同参画経営推進に関する啓発を行う。</p>		D	D
3	2	45	各種団体等の女性役員の登用促進	<p>■各種団体等の役員に、女性が多く登用されるよう促進します。</p>	◎町民活動課 関係各課	<p>●現状(実績)・効果</p> <p>◎町民活動課 ・町長から部長以上で参集する庁議において全庁体制取組むよう指示。 ・町活課から男女参画プラン進行管理時に各課に協力を要請 ・令和元年29.3%→令和2年33.2%</p>	B	<p>●取組方針</p> <p>◎町民活動課 ・継続して全庁体制で推進する。</p>	<p>●現状(実績)・効果</p> <p>◎町民活動課 ・継続して、各課に協力要請してきたことで、成果が見られるようになってきた。 ・令和2年33.2%→令和3年33.1%</p>	C	<p>●取組方針</p> <p>◎町民活動課 ・継続して全庁体制で推進する。</p>		C	C

阿見町第3次男女共同参画プラン 施策別入力シート(令和3年度進捗・実績・自己評価、令和4年度計画)

基本目標	施策方向	番号	施策名	具体的内容	担当(主・従) ◎:主課 ○なし:従課 ●:協力団体	令和2年度進捗・実績 (現状と課題)	2年度 最終 総合 評価	令和3年度計画	令和3年度進捗・実績 (現状と課題)	3年度 自己 評価	令和4年度計画	ヒアリングポイント	3年度 ヒアリ ング 評価	3年度 推進 会議 評価
3	3	46	防災活動に関する男女共同参画の推進	<p>■地域防災・自主防災活動に女性の参画を積極的に推進し、阿見町の減災力を高めま</p> <p>す。</p> <ul style="list-style-type: none"> 女性消防団員の活動支援 自主防災組織の活動支援 	<p>◎防災危機管理</p> <p>●自主防災組織</p> <p>●消防団</p>	<p>●現状(実績)・効果</p> <p>◎防災危機管理課</p> <p>1) 防災会議委員</p> <ul style="list-style-type: none"> 令和2年度は3月に書面会議を開催予定 女性委員の割合12.5% (32名のうち女性4名) <p>2) 地区防災計画ワークショップ</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の影響により令和2年度の開催は延期とした。 <p>3) 防災アドバイザーの育成</p> <ul style="list-style-type: none"> 町内居住の防災士資格取得者から希望者を募り実施 町防災訓練等へ参加 女性の割合16.7% (登録者18名うち女性3名) <p>4) 女性消防団</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の影響により令和2年度は防火防災教室等を行っていない。 <p>●課題</p> <ul style="list-style-type: none"> 防災会議委員は公共機関等のあて職の為女性委員増は難しい 地区防災計画ワークショップ、女性消防団は新型コロナウイルス感染症の状況によっては、令和3年度の開催・活動等自体が難しい可能性がある。 	D	<p>●取組方針</p> <p>◎防災危機管理課</p> <p>●自主防災組織</p> <ul style="list-style-type: none"> 自主防災組織の活動支援 (自主防災組織補助金等) 地区防災計画策定支援 (ワークショップ開催) 防災アドバイザーの育成及び防災アドバイザー連絡会の運営支援 <p>●女性消防団</p> <ul style="list-style-type: none"> 幼児から高齢者までを対象とした防火防災教室を実施予定。 各種イベントでの消防団PR実施予定。 	<p>●現状(実績)・効果</p> <p>◎防災危機管理課</p> <p>1) 防災会議委員</p> <ul style="list-style-type: none"> R3年度は3月に書面会議を開催予定 女性委員の割合12.5% (32名うち女性4名) <p>2) 地区防災計画ワークショップ</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の影響により令和3年度の開催は延期とした。 <p>3) 防災アドバイザーの育成</p> <ul style="list-style-type: none"> 町内居住の防災士資格取得者から希望者を募り実施 町防災訓練等へ参加 女性の割合17.6% (登録者17名うち女性3名) <p>4) 女性消防団</p> <ul style="list-style-type: none"> 新型コロナウイルス感染症の影響により令和3年度は防火防災教室等を行っていない。 <p>●課題</p> <ul style="list-style-type: none"> 防災会議は公共機関等の充て職が多いため、女性委員の割合を増加させることは難しい。 委員定数に3枠空きがあるため、他市町村の防災会議委員も参考に、女性を委員として選出してもらえらる団体を検討し、依頼を行うことが考えられる。 地区防災計画ワークショップ、女性消防団は新型コロナウイルス感染症の状況によっては、令和4年度も開催・活動等が難しい可能性がある。 	E	<p>●取組方針</p> <p>◎防災危機管理課</p> <p>●自主防災組織</p> <ul style="list-style-type: none"> 自主防災組織の活動支援 (自主防災組織補助金等) 地区防災計画策定支援 (ワークショップ開催) 防災アドバイザーの育成及び防災アドバイザー連絡会の運営支援 <p>●女性消防団</p> <ul style="list-style-type: none"> 幼児から高齢者までを対象とした防火防災教室を実施予定。 各種イベントでの消防団PR実施予定。 		D	D

基本目標	施策方向	番号	施策名	具体的内容	担当(主・従) ◎:主課 ○なし:従課 ●:協力団体	令和2年度進捗・実績 (現状と課題)	2年度 最終 総合 評価	令和3年度計画	令和3年度進捗・実績 (現状と課題)	3年度 自己 評価	令和4年度計画	ヒアリングポイント	3年度 ヒアリ ング 評価	3年度 推進 会議 評価
3	3	47	犯罪を防止する環境整備	<p>■警察、町、防犯連絡員協議会及び各種団体が一体となって地域ぐるみの防犯活動を推進します。また、地域住民の防犯意識の高揚と自主的な防犯活動を推進するため、自治会等が行う防犯活動を支援します。さらに、防犯灯を設置する等、犯罪を防止する環境の整備を推進します。</p> <ul style="list-style-type: none"> ・青色防犯パトロール ・自主防犯組織への活動支援 	<p>◎生活環境課 ●自主防犯組織</p>	<p>●現状(実績) ◎生活環境課 ・防犯連絡員、職員、交通安全教化員等により青色防犯パトロールを実施し、また、青色防犯パトロール車両の貸出し制度及び協力者公募制度を実施し、自警団などによる青色防犯パトロールを行った。(R2見込み…302回) ・青色防犯パトロール新規・更新講習会を総合保健福祉会館にて行った。(新規45名, 更新99名受講) ・防犯灯設置要望に基づき62基の防犯灯を新設した。(全灯数6,090灯)</p> <p>●課題 ・青色防犯パトロールの実施回数を増やすために、実施してくれる自警団数を増やす取り組み等が必要である。 ・街頭防犯カメラ設置について、設置方針を作成中である。</p>	C	<p>●取組方針 ◎生活環境課 ・防犯連絡員、職員、交通安全教化員等による青色防犯パトロールの実施 ・青色防犯パトロール車両の貸出し制度及び協力者公募制度の実施 ・自警団などによる青色防犯パトロール。 ・青色防犯パトロール新規講習会 ・防犯灯設置要望に基づく防犯灯の新設 ・防犯カメラ設置方針に基づき設置個所の検討</p>	<p>●現状(実績) ◎生活環境課 ・防犯連絡員、職員、交通安全教化員等により青色防犯パトロールを実施し、また、青色防犯パトロール車両の貸出し制度及び協力者公募制度を実施し、自警団などによる青色防犯パトロールを行った。(R3見込み…396回) ・青色防犯パトロール新規・更新講習会を中央公民館にて行った。(新規31名, 更新63名受講) ・防犯灯設置要望に基づき57基の防犯灯を新設した。(全灯数6,152灯) ・防犯カメラ設置方針に基づき4基の防犯カメラを新設した。(全基数10基)</p> <p>●課題 ・青色防犯パトロールの実施回数を増やすために、実施してくれる自警団数を増やす取り組み等が必要である。 ・防犯カメラの設置箇所を選定したので、犯罪等の重点箇所を優先に警察と協議しながら設置を進める。</p>	C	<p>●取組方針 ◎生活環境課 ・防犯連絡員、職員、交通安全教化員等による青色防犯パトロールの実施 ・青色防犯パトロール車両の貸出し制度及び協力者公募制度の実施 ・自警団などによる青色防犯パトロール。 ・青色防犯パトロール新規講習会 ・防犯灯設置要望に基づく防犯灯の新設 ・防犯カメラ設置方針に基づく防犯カメラの設置</p>		C	C